

Приложение № 5

Наименование на кандидата:	«ХЕЛТ СЕЙФТИ КЪМПАНИ» ЕООД
Седалище по регистрация:	гр. София 1113; кв. Изток; ул. «Асен Пейков» 36А вх.Б, ап.5
BIC; IBAN: BIC:	PCRBBSGF
IBAN:	BG40PRCB92301018876616
Булстат номер:	175339243
Точен адрес за кореспонденция:	Р.България, гр.София1463, ул.“Здраве“ №19
Телефонен номер:	02/9797003 ; 02/4913319
Факс номер :	02/9797003
Лице за контакти:	Николай Парушев
e mail:	office@healthsafety-stm.com

ДО
НАЦИОНАЛНА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА
КАСА
гр. София
ул. „Кричим“ № 1

**ТЕХНИЧЕСКО ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА
ОБЩЕСТВЕНА ПОРЪЧКА**

Наименование на поръчката:	„Обслужване на работещите в ЦУ на НЗОК от служба по трудова медицина“
----------------------------	---

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО УПРАВИТЕЛ,

В отговор на Ваша публична покана, публикувана на 17.11.2014 г. в портала за обществени поръчки за „Обслужване на работещите в ЦУ на НЗОК от служба по трудова медицина“ заявяваме, че желаем да извършим услугата при условията, посочени в публичната покана и приложенията към нея със следното техническо предложение:

1. Извършването на услугата ще включва изпълнение на основните дейности по чл. 25а, ал. 1, т. 1, т. 4 и т. 5, чл. 25а, ал. 2 и чл. 25а, ал. 3 от ЗЗБУТ.

2. Ще разработим мерки за подобряване състоянието на работната среда и на безопасността на труда и за оптимизиране на трудовия процес и консултиране на Работодателя като:

2.1. Ще организираме извършването на профилактични медицински прегледи и изследвания на работещите в ЦУ на НЗОК, както следва:

- преглед от специалист кардиолог с извършване на ЕКГ;
- клинична лаборатория - изследване на кръвна картина с осем показателя: СУЕ, (0,66), креатинин и урея, холестерол, HDL-холестерол и триглицерид, АСАТ, АЛАТ и ГГТ;
- химично изследване на урина с течен реактив, седимент на урината.
- изследване на урина с течен реактив, седимент на урината.

2.2. За осъществяване на дейностите по т. 2.1 ще осигурим подизпълнител – лечебно заведение на територията на гр. София, разполагащо с необходимите специалисти и лаборатория. Профилактичните медицински прегледи ще се извършат след сключване на договор, по предварително съгласуван план-график между Възложителя и Изпълнителя, в срок до 20.12.2014 г.

2.3. Ще извършим анализ на здравното състояние на работещите въз основа на:

- резултатите от извършените предварителни и периодични медицински прегледи;
- данните за професионалната заболяемост и трудовия травматизъм;
- информация за временна нетрудоспособност по данни от копия на болнични листове, предоставени от работодателя;
- информация за трудовите злополуки по данни от работодателя и/или работещите.

2.4. Ще консултираме и подпомагаме работодателя при организирането на предварителни медицински прегледи и изследвания за преценка на пригодността на работещите при постъпване на работа;

2.5. Ще уведомяваме избрания общопрактикуващ лекар за заболяване или отклонения във физиологичните показатели на работещия, които се нуждаят от диагностично уточняване или лечение;

2.6. Ще издаваме и водим здравни досиета на електронен и хартиен носител с цел проследяване на здравното състояние на всеки работещ във връзка с условията на труд.

2.7. Ще даваме индивидуални съвети на работещите във връзка със здравето и безопасността при работа;

2.8. Ще разработваме препоръки към Възложителя за преустройството на работното място, организацията на труда и трудовото натоварване на работещи, които се нуждаят от специална закрила или на заболели работници и служители;

2.9. Ще участваме, като консултант в реализирането на програми за превенция на здравето на работещите на работното място, отстраняване на рисковите фактори на начина на живот, опазване и укрепване на работоспособността и преодоляване на стреса при работа;

2.10. Ще подпомагаме работодателя при разработването на правила, норми и инструкции за осигуряване на здраве и безопасност при работа и дава съвети на работещите за правилното им прилагане;

2.11. Ще консултираме и подпомагаме комитетите по условия на труд при осъществяване на дейността им по чл. 29 от ЗЗБУТ:

- обсъждане на цялостната дейност по опазване на здравето и осигуряване на безопасността на работещите и предлагане на мерки за подобряването и;

- отчитане състоянието на трудовия травматизъм и професионалната заболяемост;

2.12. Ще организираме и проведем обучение на ръководния персонал и на работещите по правилата за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазването на изискванията за безопасна работна практика, съгласно изисквания на Наредба № РД-07-2 от 16 декември 2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

3. Лицата в състава на Службата по трудова медицина стриктно ще спазват разпоредбите на чл. 4 от Наредба № 3/25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване на дейността на службите по трудова медицина.

4. Предлагаме следния индикативен график за извършване на дейностите, посочени в т. 1 на Раздел V от Техническите изисквания и указанията за офериране:

ИНДИКАТИВЕН ГРАФИК ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ

№	Вид дейност	срок от до
1.	Разработване на мерки за подобряване състоянието на работната среда и на безопасността на труда и за оптимизиране на трудовия процес и консултиране на Работодателя като:	
1.1	Организиране извършването на профилактични медицински прегледи и изследвания на работещите в ЦУ на НЗОК, както следва: - преглед от специалист кардиолог с извършване на ЕКГ; - клинична лаборатория - изследване на кръвна картина с осем показателя: СУЕ, (0,66), креатинин и урея, холестерол, HDL-холестерол и триглицерид, АСАТ, АЛАТ и ГГТ; - химично изследване на урина с течен реактив, седимент на урината. - изследване на урина с течен реактив, седимент на урината.	От 08.12.2014 до 20.12.2014
1.2	анализ на здравното състояние на работещите въз основа на: - резултатите от извършените предварителни и периодични медицински прегледи; - данните за професионалната заболяемост и трудовия травматизъм; - информация за временна нетрудоспособност по данни от копия на болнични листове, предоставени от работодателя; - информация за трудовите злополуки по данни от работодателя и/или работещите.	до 30.07.2015г.
1.3	Консултиране и подпомагане работодателя при организирането на предварителни медицински прегледи и изследвания за преценка на пригодността на работещите при постъпване на работа;	В продължение на срока на договора за обслужване от СТМ (12 календарни месеца)
1.4	Уведомяване на избрания общопрактикуващ лекар за заболяване или отклонения във физиологичните показатели на работещия, които се нуждаят от диагностично уточняване или лечение;	До 1 месец след провеждане на профилактичните медицински прегледи
1.5	Създаване и поддържане на здравни досиета на електронен и хартиен носител с цел проследяване на здравното състояние на всеки работещ във връзка с условията на труд.	До 3 месеца след провеждане на профилактичните медицински прегледи
1.6	индивидуални съвети на работещите във връзка със здравето и безопасността при работа;	В продължение на срока на договора за обслужване от СТМ (12 календарни месеца)
1.7	Разработване на препоръки към Възложителя за преустройството на работното място, организацията на труда и трудовото натоварване на работещи, които се нуждаят от специална закрила или на болели работници и служители;	В продължение на срока на договора за обслужване от СТМ (12 календарни месеца)
1.8	Консултиране на работодателя при реализирането на програми за превенция на здравето на работещите на работното място, отстраняване на рисковите фактори на начина на живот, опазване и укрепване на работоспособността и преодоляване на стреса при работа;	В продължение на срока на договора за обслужване от СТМ (12 календарни месеца)
1.9	подпомагане работодателя при разработването на правила, норми и инструкции за осигуряване на здраве и безопасност при работа и дава съвети на работещите за правилното им прилагане;	
1.10	Ще консултираме и подпомагаме комитетите по условия на труд при осъществяване на дейността им по чл. 29 от ЗЗБУТ: - обсъждане на цялостната дейност по опазване на здравето и осигуряване на безопасността на работещите и предлагане на мерки за подобряването и; - отчитане състоянието на трудовия травматизъм и професионалната	Участие в редовните заседания на КУТ/ГУТ на всеки три месеца през 2015г.

	заболеваемост;	
1.11	Ще организираме и проведем обучение на ръководния персонал и на работещите по правилата за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазването на изискванията за безопасна работна практика, съгласно изисквания на Наредба № РД-07-2 от 16 декември 2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.	Месец март 2015г.

5. Срок на валидност на офертата: Настоящото предложение е валидно 60 дни от крайния срок за подаване на офертите и ще остане обвързващо за нас, като може да бъде прието по всяко време преди изтичане на този срок.

Дата: 25.11.2014 г.




Подпис и печат