

ДОГОВОР

№ 08/07-Б

от 09.10.2015 г.

Днес, 09.10.2015 г. в гр. Добрич,

РАЙОННА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА (РЗОК) с адрес: гр. Добрич 1407, ул. „Независимост“ №5, ет. 4, юридическо лице, БУЛСТАТ – 1218582201656, представлявана от д-р Бисерка Пачолова - Директор на РЗОК Добрич, наричана за краткост „ВЪЗЛОЖИТЕЛ“, от една страна и

"РИСК ОДИТ КОНСУЛТ К" ЕООД, със седалище и адрес на управление гр. гр. Добрич 9300, ул. „Капитан Андреев" № 2, ет. 2, ап. 8, ЕИК 201671981, представлявано от Иван Петров Костов - Управител, наричан за краткост ИЗПЪЛНИТЕЛ от друга страна,

след проведен избор на изпълнител за обществена поръчка с предмет „Обслужване на персонала на РЗОК Добрич от служба по трудова медицина“, съгласно способите на глава 8а от Закона за обществените поръчки (ЗОП) чрез публична покана, и съгласно оферта с вх. № 70-00-38/28.09.2015 г., включваща техническо и ценово предложение, които са неразделна част от договора, на основание чл. 101е от ЗОП и утвърден от директора на РЗОК Добрич протокол № 2/08.10.2015 г. за класиране на участниците и определяне на изпълнител, се сключи настоящия договор за следното:

І. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

Чл. 1. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ възлага, а ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ приема да осъществи услугите, предмет на обществената поръчка, съгласно направените от него Техническо и Ценово предложения, които са неразделна част от договора, а именно:

1. Да извърши обслужване на служителите и работниците, работещи при Възложителя от Служба по трудова медицина (СТМ), като изпълни дейностите по чл.25а от Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ), съгласно условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина залегнали в Наредба № 3/25.01.2008 г. на министъра на здравеопазването и министъра на труда и социалната политика (обн. в ДВ, бр. 14 от 2008 г.).

2. Да извършат профилактични прегледи при терапевт, измерване на кръвно налягане, ЕКГ със заключение за служители и работници на РЗОК Добрич. Прегледите се извършват по график, предварително съгласуван с ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ от терапевт от ДКЦ-ІІ-Добрич ЕООД, с който Изпълнителят има сключен договор.

3. Да извършат изследване на кръв - кръвна картина със СУЕ, холестерол, триглицериди, глюкоза; изследване на урина – белтък и седимент за служители и работници на РЗОК Добрич. Изследванията се извършват по график, предварително съгласуван с ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ от ДКЦ-ІІ-Добрич ЕООД, с който Изпълнителят има сключен договор.

4. Да извършат профилактични прегледи при офталмолог за служители и работници на РЗОК Добрич. Прегледите се извършват по график, предварително съгласуван с ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ от офталмолог от ДКЦ-ІІ-Добрич ЕООД, с който Изпълнителят има сключен договор.

5. Да извърши измерване на степента на осветеност на работната среда в 27 работни помещения (офиси). Измерването се извършва по график, предварително съгласуван с ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ от ИНФОСТИЛ ЕООД, с който Изпълнителят има сключен договор.

ІІ. ЦЕНИ

Чл. 2. За осъществяване предмета на договора ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ заплаща на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ възнаграждение, съгласно цени, посочени в Ценовото предложение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, което е неразделна част от настоящия договор, както следва.

1. Цена за абонаментно обслужване за дейности по чл. 25а от ЗЗБУТ до 55 (петдесет и пет) броя служители на РЗОК Добрич по 5.00 лева без ДДС (пет лева) за едно лице и по 6.00 лева с ДДС (шест лева) за едно лице. Цялото възнаграждение е в размер на не повече от 275.00 лева без ДДС (двеста седемдесет и пет лева) и по 330.00 лева с ДДС (триста и тридесет лева)

2. Цена за извършване на профилактични прегледи при терапевт – максимум до 55 броя служители от РЗОК Добрич по 7.00 лева без ДДС (седем лева) за едно лице и по 8.40 лева с ДДС (осем

лева и четиридесет стотинки) за едно лице. Цялото възнаграждение е в размер на не повече от 385.00 лева без ДДС (триста осемдесет и пет лева) и по 462.00 лева с ДДС (четиристотин шестдесет и два лева). Възложителят заплаща само извършените прегледите, след представяне от Изпълнителя на приемо-предавателен протокол и оригинална фактура.

3. Цена за извършване на изследване на кръв - кръвна картина със СУЕ, холестерол, триглицериди, глюкоза; изследване на урина – белтък и седимент -- максимум до 55 броя служители от РЗОК Добрич по 7.00 лева без ДДС (седем лева) за едно лице и по 8.40 лева с ДДС (осем лева и четиридесет стотинки) за едно лице. Цялото възнаграждение е в размер на не повече от 385.00 лева без ДДС (триста осемдесет и пет лева) и по 462.00 лева с ДДС (четиристотин шестдесет и два лева). Възложителят заплаща само извършените изследвания, след представяне от Изпълнителя на приемо-предавателен протокол и оригинална фактура.

4. Цена за извършване на профилактични прегледи при офталмолог – максимум до 53 броя служители от РЗОК Добрич по 4.00 лева без ДДС (четири лева) за едно лице и по 4.80 лева с ДДС (четири лева и осемдесет стотинки) за едно лице. Цялото възнаграждение е в размер на не повече от 220.00 лева без ДДС (двеста и двадесет лева) и по 264.00 лева с ДДС (двеста шестдесет и четири лева). Възложителят заплаща само извършените прегледите, след представяне от Изпълнителя на приемо-предавателен протокол и оригинална фактура.

5. Общо цената по т. 1, т. 2, т. 3 и т. 4 е в размер на 1 265.00 лева без ДДС (хиляда двеста шестдесет и пет лева), а с ДДС е в размер на 1 518.00 лева (хиляда петстотин и осемнадесет лева).

6. Цена за извършване измерването на степента на осветеност на работната среда в 27 работни помещения (офиси) е в размер на 81.00 лева без ДДС (осемдесет лева) и 97.20 лева с ДДС (деветдесет и седем лева и двадесет стотинки)

III. НАЧИН НА ПЛАЩАНЕ

Чл. 3. (1) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ заплаща на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ уговореното възнаграждение по чл.2 от договора, както следва:

- възнаграждението по чл.2 т.2, т. 3, т. 4 от настоящия договор – в 15 дневен срок, след приключване на графика и само за извършените прегледите/изследвания и отчитането им с подписан приемо-предавателен протокол и представяне на оригинална фактура;

- възнаграждение по чл.2 т.6 ще се извърши в 15 дневен срок, след приключване на замерването на осветеността и отчитането им с подписан приемо-предавателен протокол и представяне на оригинална фактура;

- възнаграждение по чл.2 т.1 – след изготвяне на обобщения анализ на здравословното състояние на работещите в РЗОК Добрич и представянето му на Възложителя.

(2) За напусналите и новопостъпили служители на РЗОК Добрич обслужването от СТМ спира, съответно започва да тече от следващия календарен ден.

(3) Цените по чл.3 са съгласно Ценовото предложение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, представено в офертата му с вх. № 70-00-38/28.09.2015 г. Същите са окончателни и не подлежат на промяна.

(4) Заплащането се извършва в български лева по банков път по банковата сметка на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ в ПЪРВА ИНВЕСТИЦИОННА БАНКА

IBAN: BG80 FINV 9150 10UB 3895 59

BIC код: FINVBGSF

При извършване на банков превод за дата на плащането се счита датата на депозиране на платежното нареждане в банката на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ.

IV. ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ИЗПЪЛНИТЕЛЯ

Чл. 4. При осъществяване предмета на настоящия договор ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ реализира основните дейности на СТМ по чл. 25а от ЗЗБУТ като консултира и подпомага работодателя за прилагане на превантивните подходи за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд и за въвеждане на принципа за постоянното подобряване на управлението на дейностите по здраве и безопасност.

Чл. 5. (1) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ извършва наблюдение, анализ и оценка на здравното състояние във връзка с условията на труд на всички обслужвани работещи, включително и на тези с повишена чувствителност и намалена резистентност.

(2) Извършването на наблюдение и анализ на здравното състояние обхваща:

1. Консултиране и подпомагане на работодателя при организирането на:

а) предварителни медицински прегледи и изследвания за преценка на пригодността на работещите при постъпване на работа;

б) периодични медицински прегледи и изследвания.

2. Предоставяне на информация на медицинските специалисти, извършващи периодичните медицински прегледи, по отношение на идентифицираните опасности и установения риск за здравето и безопасността на работещите.

3. Уведомяване на избрания общопрактикуващ лекар за заболяване или отклонения във физиологичните показатели на работещия, които се нуждаят от диагностично уточняване или лечение, след преминаване на предварителните и периодичните медицински прегледи.

4. Изготвяне на заключение за пригодността на работещия да изпълнява даден вид работа.

(3) в случаите по ал. 2, т. 1, буква „а” ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ, съгласно нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа, въз основа на оценката на риска и конкретните условия на труд предлага медицински специалисти, извършващи прегледите и необходимите изследвания.

(4) в случаите по ал. 2, т. 1, буква „б” ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ, съгласно нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа, въз основа на оценката на риска и конкретните условия на труд предлага:

1. списък на професиите и длъжностите, при които работещите подлежат на задължителни периодични медицински прегледи и изследвания.

2. медицинските специалисти, извършващи прегледите и необходимите изследвания;

3. честотата на провеждане на периодичните медицински прегледи и изследвания.

(5) Заключение по ал. 2, т. 4 се изготвя въз основа на нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа, оценката на риска и резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания по образец, съгласно приложение №4 към Наредба №3/25.01.2008 г. и се предоставя на работодателя и работещия.

(6) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ анализира здравното състояние на работещите и връзката му с условията на труд въз основа на:

а) резултатите от извършените предварителни и периодични медицински прегледи и изследвания;

б) информация за временната неработоспособност по данни от копия на болнични листове, предоставени от работодателя;

в) информация за трайната неработоспособност по данни от работодателя и/или от работещия;

г) информация за регистрирани професионални болести по данни от работодателя и/или от работещия;

д) информация за трудовите злополуки по данни от работодателя и/или от работещия.

(7) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ ежегодно изготвя обобщен анализ на здравословното състояние на работещите във връзка с конкретните условия на труд.

(8) Минималните изисквания към съдържанието на обобщения анализ по ал. 7 са определени в приложение №5 към Наредба №3/25.01.2008 г.

(9) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ изготвя и предоставя до 30.07. на съответната година обобщен анализ по ал.7 за предходната година на работодателя на обслужваното предприятие и на регионална инспекция по опазване и контрол на общественото здраве, на територията на която се намира обслужваното предприятие.

(10) За проследяване на здравното състояние на всеки работещ във връзка с условията на труд ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ води здравни досиета на електронен и хартиен носител по образец съгласно приложение №6 към Наредба №3/25.01.2008 г.

(11) Към здравното досие се съхраняват копия на карта за предварителен медицински преглед, резултати и заключения от задължителния периодичен медицински преглед, заключения на службата за пригодността на работещия да изпълнява даден вид работа, експертни решения на териториалните експертни лекарски комисии (ТЕЛК), националната експертна лекарска комисия (НЕЛК), разпореждане на териториалното поделение Националния осигурителен институт (НОИ) за приемане на злополука за трудова, когато такива документи са налични.

Чл. 6 (1) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ участва в извършването на оценката на риска за здравето и безопасността на работещите съгласно изискванията на нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа.

(2) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ съвместно с представители на работодателя на обслужваното предприятие и в съответствие с оценката на риска:

1. разработва и предлага мерки за предотвратяване, отстраняване или намаляване на установения риск;

2. предлага степенуване по приоритети на мерките по т.1, като отчита установения риск, причините за възникване на идентифицираните опасности и техните характеристики, включително осъществимостта на мерките и възможностите за инвестиции;

3. оценява ефикасността на предприетите от работодателя мерки.

Чл. 7. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ разработва препоръки за работодателя за преустройството на работното място, организацията на труда и трудовото натоварване на работещи, които се нуждаят от специална закрила.

Чл. 8. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е длъжен да:

1. разработва и участва в изпълнението на програми за обучение на ръководния персонал, на работещите и на техните представители по правилата за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазването на изискванията за безопасна работна практика;

2. организира и провежда обучението на работещите по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ във връзка с конкретните опасности на работното място;

3. предоставя информация на работещите за здравните рискове, свързани с работата, и за резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания;

4. дава индивидуални съвети на работещите във връзка със здравето и безопасността при работа;

5. участва в реализирането на програми за промоция на здравето на работещите на работното място, отстраняване на рисковите фактори на начина на живот, опазване и укрепване на работоспособността и преодоляване на стреса при работа;

6. подпомага работодателите при изпълнението на нормативно установените изисквания, свързани със здравословните и безопасни условия на труд;

7. подпомага работодателите при разработването на правила, норми и инструкции в предприятията за осигуряване на здраве и безопасност при работа и дава съвети на работещите за правилното им прилагане;

8. консултира и подпомага комитетите и групите по условия на труд при осъществяване на дейността им по чл. 29 от ЗЗБУТ.

V. ПРАВА НА ИЗПЪЛНИТЕЛЯ

Чл. 9. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ има право да получи договореното възнаграждение в сроковете и по начина, указани в настоящия договор.

VI. ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ

Чл. 10. Да изплати договорената цена в сроковете и по начина, посочени в настоящия договор.

Чл. 11. (1) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ е длъжен да осигури условия за осъществяване на извършваните от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ дейности и да оказва съдействие на неговите специалисти, като:

1. предоставя място за извършване на дейностите;

2. определя свой служител за контакти и оказване съдействие на специалистите от страна на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ;

3. осигурява достъп до всички работни места;

4. предоставя техническа и медицинска информация, включително копия на болнични листове, както и друга информация, необходима за дейността на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ;

5. осигурява връзка с отделите на предприятието или длъжностните лица, които имат отношение към условията на труд, безопасността на труда, опазването на околната среда, противопожарната охрана, материално-техническото снабдяване и други.

(2) Достъпът до работните места се осъществява по установения за това ред в предприятието.

Чл. 12. Да предостави на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ в срок от 7 (седем) работни дни, след сключването на този договор поименен списък на лицата, които ще бъдат обслужвани, съдържащ: лични данни – име, презиме, фамилия, ЕГН, длъжност (работно място), общ трудов стаж и трудов стаж по специалността, име на личен лекар.

Чл. 13. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ се задължава при разкриване на нови работни места, при новопостъпили и/или напуснали работници и служители да уведоми ИЗПЪЛНИТЕЛЯ в срок от 15 дни от настъпване на описаните събития.

Чл. 14. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ се задължава да уведоми ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и изисква неговото участие при избор на ново технологично оборудване и въвеждане на нови работни процеси, методи, суровини и материали с цел определяне на потенциалния здравен риск.

VII. ПРАВА НА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ

Чл. 15. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право да контролира по всяко време изпълнението на договора, без с това да пречи на работата на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

Чл. 16. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право да изисква отчет за извършената работа от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

VIII. СРОК НА ДЕЙСТВИЕ НА ДОГОВОРА

Чл. 17. Договорът влиза в сила от датата на сключване и е със срок на действие 1 година.

IX. ОТГОВОРНОСТИ ПРИ НЕИЗПЪЛНЕНИЕ

Чл. 18. (1) При неизпълнение на задълженията на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ по настоящия договор ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ може да го прекрати едностранно с 14-дневно предизвестие.

(2) В случай на забава на плащанията на дължимите суми повече от два месеца, от страна на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, същият дължи неустойка в размер на 0.01% за всеки просрочен ден.

X. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА

Чл. 19. Договорът се прекратява:

1. с изпълнението му;
2. по взаимно съгласие на страните, изразено в писмена форма;
3. при неизпълнение на някое от задълженията на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, с 14-дневно предизвестие от страна на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ.

4. при обективна невъзможност за осъществяване на дейността. Настоящото не се отнася до форсмажорни обстоятелства. В този случай не се счита, че ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е нарушил задълженията си. След преодоляване на форсмажорните обстоятелства в подходящ срок ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава да възстанови нормалния цикъл на работа.

XI. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл. 20. Всички съобщения и уведомления между страните по настоящия договор ще бъдат в писмена форма.

Чл. 21. Страните по настоящия договор се задължават да не преотстъпват на трети лица информацията, разменена по адрес на съвместните търговски преговори или предоставена под формата на оферти, спецификации и други.

Чл. 22. Страните по настоящия договор ще решават споровете, възникнали в процеса на изпълнението му и изпълнението на договорните клаузи по взаимно съгласие и с писмени споразумения, а при разногласия въпросът се отнася за решаване от съда.

Чл. 23. За неуредени по настоящия договор въпроси се прилагат разпоредбите на гражданското законодателство.

Неразделна част от настоящия договор са:

- Ценово предложение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ;
- Техническо предложение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

При подписването на договора се представиха документи по чл. 47, ал. 10 от Закона за обществените поръчки

Настоящият договор се сключи в 2 /два/ еднообразни екземпляра, по един за всяка от страните.

ВЪЗЛОЖИТЕЛ:

ДИРЕКТОР НА
РЗОК – ДОБРИЧ:

/д-р Б. Пачолова/

ГЛ. СЧЕТОВОДИТЕЛ:

/И. Алексиев/

ИЗПЪЛНИТЕЛ:



